

TABLA EVALUACIÓN

Profesional asimilado grado 15° - Subdepartamento de Remuneraciones

Dirección Nacional

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
ANALISIS CURRICULAR	Formación Educativa	Posee título deseable para el cargo	25	25	25
		Posee otro título	15		
	Capacitación	Postgrado o Postítulo deseable para el cargo, o	10	10	
		Acredita 5 o más cursos de capacitación deseables para el cargo	10		
		Acredita 4 cursos de capacitación deseables para el cargo	8		
		Acredita 3 cursos de capacitación deseables para el cargo	6		
		Acredita 2 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		Acredita 1 curso de capacitación deseable para el cargo	2		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
	Experiencia Profesional	4 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo	25	25	
3 años o más y menos de 4 años en áreas indicadas en el perfil de cargo		20			
2 año o más y menos de 3 años en áreas indicadas en el perfil de cargo		15			
Menos de 2 año en áreas indicadas en el perfil de cargo		0			
EVALUACION PSICOLABORAL	Evaluación Psicolaboral	Recomendable	15	15	10
		Recomendable con reservas	10		
		No recomendable	0		
ENTREVISTA DE APRECIACION GLOBAL	Entrevista con el Comité de Selección	Promedio 6.5 a 7.0	25	25	15
		Promedio 6.0 a 6.49	20		
		Promedio 5.5 a 5.99	15		
		Promedio 5.0 a 5.49	10		
		Promedio inferior a 5.0	0		
TOTAL				100	
PUNTAJE MÍNIMO POSTULANTE IDÓNEO					65