



**Proceso de Selección  
Profesional Departamento Asuntos Internacionales-  
Dirección Nacional Aduanas**



**ACTA N°4**

En Valparaíso, con fecha 01 de marzo de 2024, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (1) empleo a contrata, estamento profesional, grado 12°, para desempeñarse como **Profesional Departamento Asuntos Internacionales**, en la Dirección Nacional Aduanas.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Piera Santander Fuentes                      Subdirectora Recursos Humanos  
Alejandro Tapia Vargas                      Jefe Departamento de Personal

**Temas a tratar:**

1. Rectificación resultados etapa Curricular
2. Resultados Entrevista de nivel de inglés
3. Listado de postulantes que avanzan a Evaluación Psicolaboral

**Los integrantes de este Comité acuerdan que:**

**1. Rectificación resultados curricular**

Revisados los resultados de la etapa curricular, es necesario rectificar el resultado de la etapa señalada, dado que se evidencio una inconsistencia en el puntaje asignado al(la) postulante en la evaluación de capacitación, de manera que se debe corregir lo indicado en el Acta N° 3 del proceso, como se indica a continuación:

**Donde dice:**

Núm. Postulación	Puntaje Formación Educacional	Puntaje Evaluación Capacitación	Puntaje Experiencia Profesional	Puntaje evaluación curricular	Estado evaluación curricular
6932757	25	0	10	35	Pasa etapa curricular

**Debe decir:**

Núm. Postulación	Puntaje Formación Educacional	Puntaje Evaluación Capacitación	Puntaje Experiencia Profesional	Puntaje evaluación curricular	Estado evaluación curricular
6932757	25	10	10	45	Pasa etapa curricular

Corregido dicho puntaje se hizo necesario citar al(la) postulante a la entrevista del nivel de inglés para que realizara dicha entrevista.

**2. Resultados Entrevista de nivel de inglés**

Se realiza una entrevista de carácter excluyente, para conocer el nivel de inglés declarado por los(as) postulantes en su postulación.

**Postulantes para evaluar:                      14(catorce) postulantes**  
Aprueban entrevista:                      07(siete) postulantes  
No aprueban entrevista:                      02(dos) postulantes  
No asisten a entrevista:                      05(cinco) postulantes

Núm. Postulación	Rinde Prueba de inglés	Estado Prueba de inglés
6913504	Si	Aprueba
6932348	Si	Aprueba
6902237	Si	Aprueba



ACTA N°4

6909390	Si	Aprueba
6909585	Si	No aprueba
6919349	No	No aprueba
6933764	No	No aprueba
6932757	Si	Aprueba
6901624	Si	No aprueba
6909054	Si	Aprueba
6917753	No	No aprueba
6934639	No	No aprueba
6934691	Si	Aprueba
6937186	No	No aprueba

**3. Listado de postulantes que avanzan a entrevista Psicolaboral**

Conforme se indica en el aviso publicado, se realizará una evaluación por competencias indicadas en el perfil de selección, pudiendo comprender diferentes metodologías, tales como test psicolaborales, entrevistas por competencias, actividades de Assessment Center, u otra forma de evaluación aplicable. La Institución se reserva el derecho de elegir la modalidad que aplicará al proceso de selección.

Núm. Postulación	Estado evaluación curricular
6913504	Pasa a Psicolaboral
6932348	Pasa a Psicolaboral
6902237	Pasa a Psicolaboral
6909390	Pasa a Psicolaboral
6932757	Pasa a Psicolaboral
6909054	Pasa a Psicolaboral
6934691	Pasa a Psicolaboral

Para constancia firman:

  
Piera Santander Fuentes  
Subdirectora Recursos Humanos

  
Alejandro Tapia Vargas  
Jefe Departamento de Personal